

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度							
单位名称	南京工业职业技术大学						
主要职能	（一）党建引领内涵提升。坚持以提升组织力为重点，加强常态化教育，推进党建工作全面进步、全面过硬。贯彻新时 代党的组织路线，打造忠诚干净担当干部队伍，切实推动全面从严治党向纵深发展。（二）人才队伍建设。高度重视人才队伍建设，坚持以人才工作引领学校的创新发展，大力实施“人才强校”战略，加大引才育才力度，深化人事制度改革。（三）落实好立德树人根本任务。做好学生思想政治教育、学生工作队伍建设、大学生资助、奖惩、公寓管理、心理健康教育、国防教育等工作。（四）提升毕业生就业质量指数和创业实践活力。科学研判生源形势和学校发展战略调整，制定符合学校实际的招生计划和宣传方案。积极整合资源，拓宽渠道，提升服务，加强指导，精准帮扶。提升各类型招生的生源质量，圆满完成招生任务，确保新生报到率保持高位。（五）贯彻党的教育方针，遵循高等教育规律，执行学校党委、行政有关教学工作的决策，研究教学及其管理规律，建立稳定的教学秩序，组织实施教学改革，综合运用科学合理的行政管理方法，统筹协调教学计划、教学运行、教学质量和教学建设等全校教学管理工作，统筹教师教学能力培育，持续提升教育教学水平，推进学校高水平高职院校建设和本科层次职业教育试点创建工作。（六）2025年是“十四五”规划的收官之年，也是我校加快建设一流职业本科大学的奋进之年。我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“立德树人”的根本任务，聚焦改革创新，围绕“新起点、新使命、新作为”关键词，立足南京、立足江苏，面向长三角，辐射全国，融入国际，以培养江苏省及长三角地区先进制造业和现代服务业、特别是区域性新兴产业所需要的一线高端技术技能型专门人才为根本任务。我校作为中国近代教育史上第一所以“职业”两字冠名并专门从事职业教育的学校，一直秉承“手脑并用、双手万能”的教育理念，落实职教融合精神，大力推进产教融合、校企合作，加大实验室、实训基地投入力度。（七）提升职业教育国际化水平、推进国际化进程。初步实现“国际知名”的发展目标，国际化的主要可比性指标位于全国高职院校前列，接近世界一流同类院校平均水平，在全国高职院校中具有示范性和辐射性，国际知名度和竞争力显著增强。（八）科技服务能力不断增强，积极落实科技政策改革要求。贯彻落实“放管服”的要求，推进省委省政府“科技改革30条”政策的落地实施，进一步提高高层次项目申报质量，提升课题立项率。系统推进科研信息化进程，形成科研一体化平台建设方案。积极组织申报江苏省科技进步奖、南京市科技进步奖、江苏高校科技技术研究成果奖等高水平成果奖。						
机构设置及人员配置	（一）学校内设机构：共设综合管理机构25个（含团委、工会、离退休处、纪检监察5个机构）、教学机构15个、教辅机构4个。（二）人员配置情况：岗位总量1283，管理岗位256，专业技术岗位1014，工勤技能岗位13。						
预算安排及支出情况			全年预算数				实际支出数
		资金总额	65621.64				64430.12
		基本支出	53097.64				51826.06
		项目支出	12524				12604.06
		人才强校	600				600
		银行贷款还本及付息	1635				1629.4
		图书及文献资源专项	699				699
		办学空间拓展、校内大型建设及维修项目	1550				1550
		办公设备及生活设备专项	450				450
		江苏省高校教育强省建设专项资金	5390				5475.66
		智慧校园建设	200				200
		实验室建设与教学设备购置	2000				2000
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任務相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	预算执行	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	83.95%	0.84
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	88.70%	1.77
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	11.30%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0

	资产管理		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		专业建设	新本科专业建设	≥5个	0.43		5.00个	0.43
			本科专业建设	≥33个	0.43		38.00个	0.43
			省级及以上资源库持续建设	≥6个	0.43		7.00个	0.43
			省级教学成果奖	≥3个	0.43		5.00个	0.43
			省级及以上高水平专业群建设	≥2个	0.43		2.00个	0.43
		创业	创业园项目数	≥15个	0.43		37.00个	0.43

	职能1. 本、专科学生培养	就业	初次毕业生去向落实率	≥80%	0.43		94.51%	0.43
			年终毕业生去向落实率	≥94%	0.43		97.08%	0.43
		技能大赛	学科竞赛资助	≥20项	0.43		45.00项	0.43
			技能大赛参赛资助	≥30项	0.43		56.00项	0.43
			省部级教学能力大赛获奖数	≥6个	0.43		14.00个	0.43
			技能大赛承办	≥1项	0.43		2.00项	0.43
		招生	招生计划完成率	≥98%	0.43		100.00%	0.43
			新生报到率	≥98%	0.43		98.93%	0.43
		教学管理信息化	智慧教学平台（一期）	完成	0.43		达成预期目标	0.43
		课程建设	校级及以上教材建设奖	≥15项	0.43		19.00项	0.43
			综合实训项目	≥40项	0.43		40.00项	0.43
			省部级教材	≥10部	0.43		13.00部	0.43
			校级课程思政示范课程	≥20门	0.43		20.00门	0.43
			校级课程团队立项	≥20支	0.43		54.00支	0.43
	职能2. 师资队伍建设	人才结构	在职在编教职工（人数）	≥1230人	0.43		1238.00人	0.43
			新增“双师型”专任教师（人数）	≥20人	0.43		22.00人	0.43
			新增硕士以上学位专任教师（人数）	≥40人	0.43		56.00人	0.43
			新晋高级职称（人数）	≥50人	0.43		70.00人	0.43
			新进专任教师（人数）	≥40人	0.43		56.00人	0.43
		骨干教师培训	教师企业实践（人数）	≥60人次	0.43		71.00人次	0.43
			骨干教师境内外研修、访学（人次）	≥180人次	0.43		184.00人次	0.43
		高层次人才	新增博士（人数）	≥40人	0.43		46.00人	0.43
			新增高层次人才（人数）	≥6人	0.43		6.00人	0.43
	职能3. 科学研究	专利授权	新增发明专利数	≥20个	0.43		70.00个	0.43
		成果转化	新增推广和转化项目数	≥8个	0.43		107.00个	0.43
		横向项目	新增横向科研合同总收入	≥2000万元	0.43		7999.00万元	0.43
		项目申报	发表高水平论文数	≥80篇	0.43		178.00篇	0.43
			新增市厅级及以上项目	≥12个	0.43		58.00个	0.43

履职	职能4. 社会服务与文化传承	继续教育服务	培训学员满意度	≥95%	0.43		97.00%	0.43
			年培训量	≥110000人次/天	0.43		271201.00人次/天	0.43
			社会培训收入	≥1000万元	0.44		1608.00万元	0.44
		资源建设、读者服务、用户教育	咨询服务回复率	≥95%	0.44		98.00%	0.44
			电子资源服务满足率	≥90%	0.44		93.00%	0.44
			纸质资源借阅满足率	≥90%	0.44		92.00%	0.44
	职能5. 支撑保障	信息化建设	各应用系统建设推率	≥100%	0.44		100.00%	0.44
			各应用系统的硬件设备合格率	=100%	0.44		100.00%	0.44
			应用系统建设	≥5个	0.44		5.00个	0.44
		后勤安全保障	公共楼宇物业、外部环境卫生监督及管理	完成近16万平方米室内物业管理及垃圾清运	0.44		达成预期目标	0.44
			疾病防控管理	做好各类疾控宣传、防控、应急预案制订等工作	0.44		达成预期目标	0.44
		财务管理	内控风险评估	≥1次	0.44		1.00次	0.44
			内涵建设专项支出	≥25%	0.44		34.30%	0.44
			内部控制评价	≥1次	0.44		1.00次	0.44
			制度梳理	≥4项	0.44		4.00项	0.44
			学生收费完成率	≥97%	0.44		99.68%	0.44
		资产管理	用于服务区域经济发展的开放共享实验室总数	≥100个	0.44		152.00个	0.44
			实验室开放共享率	=100%	0.44		100.00%	0.44
			省部级以上实验（实训）基地建设平台总数	≥15个	0.44		16.00个	0.44
			科研实验室总数	≥20个	0.44		20.00个	0.44
	职能6. 党的建设	党员队伍建设	中层干部培训	≥110学时/人	0.44		110.00学时/人	0.44
			基层党组织负责人培训	≥56学时/人	0.44		56.00学时/人	0.44
			获省级最佳党日活动	≥1个	0.44		2.00个	0.44
		监督工作	对关键领域开展专项督查	≥1次	0.44		2.00次	0.44
			开展廉政文化专项活动	≥1次	0.44		1.00次	0.44
			突出政治监督，落实“两个维护”	≥1次	0.44		2.00次	0.44

